



แนวทางการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖

นายบุญธรรม มิ่งแก้ว

สาธารณสุขอำเภอไชยา

การมีสุขภาวะที่ดี (well-being) เป็นสิ่งที่ปรารถนาและเป็นผลลัพธ์ที่ต้องการ จากปฏิบัติงานของบุคลากรในกระทรวงสาธารณสุขรัฐบาลได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) เพื่อขับเคลื่อนให้ทุกหน่วยงานทุกระดับใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในองค์กร เพื่อบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์เป็นประเทศพัฒนาแล้ว อย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยยึดหลักตามความเป็นเลิศใน ๔ ด้าน ได้แก่

๑. Prevention & Promotion Excellence (ส่งเสริมสุขภาพและความป้องกันโรคเป็นเลิศ)
๒. Service Excellence (บริการเป็นเลิศ)
๓. People Excellence (บุคลากรเป็นเลิศ)
๔. Governance Excellence (บริหารจัดการเป็นเลิศ)

ดังนั้นการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอไชยา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นี้ ได้ยึดหลักความเป็นเลิศทั้ง ๔ ด้าน ประกอบกับนำประเด็นทั้ง Agenda based, Function based และ Area based มาเป็นแนวทางในการทำแผนยุทธศาสตร์ ทั้งนี้ก็เพื่อต้องการให้บรรลุวัตถุประสงค์ “ประชาชน สุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข” และสิ่งสำคัญในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) การบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิให้เกิดความเข้มแข็ง การดูแลสุขภาพแบบองค์รวม การเรียนรู้สิ่งใหม่การพัฒนาเทคโนโลยีด้านต่างๆ จะทำให้สามารถก้าวผ่านไปสู่การมีสุขภาพดีวิถีใหม่ภายใต้ Covid-๑๙ ไปได้

ขอขอบคุณบุคลากรในเครือข่ายสุขภาพอำเภอไชยาที่ได้ร่วมปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ และเป็นกำลังใจให้ในการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อประชาชนคนไชยา สุขภาพดีต่อไป

การประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์สาธารณสุข
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอไชยา ประจำปี ๒๕๖๖
ตุลาคม ๒๕๖๕

นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอไชยา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับระบบบริการ Service plan ๔ สาขาหลักแบบบูรณาการ

- กลยุทธ์ ๑ พัฒนาระบบงานอนามัยแม่และเด็ก
- กลยุทธ์ ๒ พัฒนาระบบดูแลสุขภาพผู้ป่วยกลุ่มโรค NCD และโรคเรื้อรัง (อายุรกรรม)
- กลยุทธ์ ๓ พัฒนาระบบดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ
- กลยุทธ์ ๔ พัฒนามาตรฐานงานสุขภาพจิตจิตเวชและยาเสพติด
- กลยุทธ์ ๕ พัฒนาระบบดูแลสุขภาพโรคฉุกเฉิน และโรคอุบัติใหม่ อุตุน้ำ
- กลยุทธ์ ๖ พัฒนามาตรฐานงานบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพ
- กลยุทธ์ ๗ พัฒนาเพื่อปรับปรุงเสริมสร้างความพึงพอใจผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : มุ่งพัฒนาบุคลากรให้เก่งดีมีสุข

- กลยุทธ์ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากร
- กลยุทธ์ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม
- กลยุทธ์ ๓ ส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนาการบริหารจัดการ การเงิน การคลัง ภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง

- กลยุทธ์ ๑ บริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
- กลยุทธ์ ๒ ขับเคลื่อนการควบคุม/กำกับและประเมินผลงานเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีในระบบบริการอย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาข้อมูลสารสนเทศ

- กลยุทธ์ ๑ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีแบบไร้รอยต่อ
- กลยุทธ์ ๒ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

- กลยุทธ์ ๑ ส่งเสริมภาคีเครือข่าย ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมทุน ร่วมประเมินผล